

**Cyclo Nord-Sud**

**Code d'éthique**

Mai 2019

## Première partie

### Le respect envers Cyclo Nord-Sud

#### Vision et mission

Cyclo Nord-Sud a pour mission de récupérer et revaloriser des vélos inutilisés au profit de communautés vulnérables à travers différentes initiatives solidaires locales et internationales de développement social et économique, et ce dans une perspective environnementale.

#### Valeurs

- **Justice sociale** : promouvoir et favoriser une plus grande égalité. Plus particulièrement, mettre à la disposition des femmes des mécanismes et des vélos qui favoriseront la diminution des inégalités entre les sexes et l'épanouissement des communautés.
- **Autonomisation** : fournir à des individus et à des communautés des vélos et les compétences qui leur permettront d'être des forces actives dans le développement de leur communauté et dans l'amélioration de leurs conditions de vie.
- **Sensibilisation et engagement citoyen et collectif** : sensibiliser les citoyennes et les collectivités aux enjeux sociaux et environnementaux autour de la mobilité. Intégrer de façon transversale et dans tous nos projets des éléments d'éducation relative à l'environnement (ÉRE) et de l'éducation à la citoyenneté mondiale (ECM), nos deux pôles d'expertise. Mobiliser les citoyennes à employer le vélo afin d'avoir un impact bénéfique sur l'ensemble de la société, autant sur le plan social qu'environnemental.
- **Mobilité durable** : répondre aux besoins des communautés sans compromettre l'avenir des générations futures. Encourager l'utilisation du vélo comme moyen de transport actif, en complémentarité avec d'autres modes de transport durables. Incrire nos actions dans le respect des ressources environnementales, humaines et économiques.
- **Solidarité et coopération** : approche fondée sur la collaboration horizontale et réciproque avec pour objectif l'autonomisation des organismes partenaires et des populations vulnérables qu'ils soutiennent, par l'accès à la ressource et à la compétence en lien avec le vélo.

C'est dans une perspective favorisant une plus grande justice sociale, des échanges équitables, la promotion des femmes, la solidarité internationale, la mobilité non-motorisée et le réemploi des matières résiduelles, que Cyclo Nord-Sud s'est doté du présent code d'éthique.

## **Comportements recherchés chez les employées et les bénévoles**

L'employée ou la bénévole doit agir en tout temps de façon à mettre en pratique les valeurs énoncées par Cyclo Nord-Sud, c'est-à-dire :

- Faire des choix écologiques et socialement responsables;
- Utiliser et promouvoir des transports alternatifs à l'automobile, notamment l'utilisation de la bicyclette;
- Promouvoir des améliorations à la condition des femmes;
- Promouvoir une distribution plus équitable de la richesse;
- Promouvoir le recyclage, la réutilisation et la valorisation des matières résiduelles;
- Promouvoir la coopération au niveau local et l'implication des personnes dans leur milieu;
- Promouvoir la solidarité au niveau international;
- Promouvoir l'économie d'énergie sous toutes ses formes : utiliser des ressources locales, réduire l'emballage des produits et utiliser des produits recyclés;
- Utiliser de préférence des produits biologiques et équitables

## **Intérêt et réputation de Cyclo Nord-Sud**

L'employée ou la bénévole doit agir de façon à toujours protéger les intérêts et la bonne réputation de Cyclo Nord-Sud, c'est-à-dire :

- Être une bonne ambassadrice de Cyclo Nord-Sud;
- Fournir des informations justes et précises au sujet de Cyclo Nord-Sud;
- Transiger avec des fournisseurs, organismes et entreprises qui sont respectueux des valeurs de Cyclo Nord-Sud (voir politique sur les dons, subventions et commandites);
- Appliquer les politiques en place à Cyclo Nord-Sud;
- Réaliser son travail de façon de ne pas nuire à l'organisme et de ne pas se mettre en conflit d'intérêt;
- Dévoiler s'il y a lieu tout conflit ou risque de conflit d'intérêts;
- S'abstenir de violer consciemment les droits sur la propriété intellectuelle de tierces parties;
- Protéger la confidentialité des renseignements privilégiés.
- Veiller à ce que toute personne reçoive, s'il y a lieu, des conseils judicieux, exacts et éthiques sur la valeur et les implications fiscales de dons éventuels, que les dons soient bien gérés et utilisés conformément aux intentions des donatrices, que l'on rend des comptes quant à leur utilisation et que l'on obtienne le consentement des donatrices avant de modifier les conditions des transactions financières.

## **Milieu de travail**

L'employée ou la bénévole doit maintenir une atmosphère de travail soutenue, c'est-à-dire :

- Maintenir un milieu de travail sain, respectueux de l'espace et des besoins des autres;
- Personnaliser son espace sans déranger ou offusquer les collègues;
- Maintenir un niveau de bruit (conversation, musique etc.) qui ne nuit pas aux autres;
- Maintenir son espace de travail ainsi que les espaces communs propres;
- Assumer une portion équitable des tâches ingrates;
- Favoriser la collaboration, la bonne humeur, le partage d'information, la critique constructive, la consultation informelle, la recherche de consensus.

## **Travail honnête**

L'employée doit fournir un travail honnête en utilisant judicieusement les ressources de Cyclo Nord-Sud, c'est-à-dire :

- Utiliser les ressources (photocopieur, internet, appels interurbains, fournitures etc.) pour des fins professionnelles seulement;
- Respecter les heures de travail prévues au contrat, et les échéanciers convenus en cours de travail;
- Utiliser les budgets pour les fins auxquelles ils sont destinés;
- Travailler de façon prudente et sécuritaire;
- Réaliser son travail dans le respect des chartes, lois et règlements en vigueur.

## **Le respect envers les collègues, membres, bénévoles, donatrices, clientes et partenaires de Cyclo Nord-Sud**

### **Respect de la personne**

L'employée ou la bénévole doit reconnaître que chaque personne (employée, membre, bénévole, donatrice, cliente et partenaire) est importante et digne de respect. L'employée ou la bénévole doit notamment :

- Entretenir des relations harmonieuses et honnêtes avec ses collègues de travail ainsi qu'avec les membres, bénévoles, donatrices, clientes et partenaires de Cyclo Nord-Sud;
- Agir sans discrimination, sans intimidation en tout temps;
- Accueillir les bénévoles et les inviter à participer aux activités;
- Être honnête et franc quant à leur expérience, leurs qualifications professionnelles, leurs activités et les résultats en découlant, tout en reconnaissant aussi les limites de leurs champs de compétence;
- Respecter l'environnement et le milieu de vie des clientes et partenaires.